

“Si Nos Reunimos, Entonces Nosotros Tenemos Poder”

Ilustraciones de Familias Organizando

Center for Policy, Research, and Evaluation

Julio 2025

Autora: Jennifer E. Cossyleon



Center for Policy, Research,
and Evaluation (PRE)

NYU Metro Center



COFI

Community
Organizing and
Family Issues

Agradecimientos

Un agradecimiento especial a los miembros del Comité de Diseño del Proyecto de Liderazgo de Padres/“Parent Power and Leadership Project” (PPLP) que apoyaron en el diseño, implementación y difusión del proyecto: Felipa Mena, Rosazlia Grillier, Liliana Olayo, Lettie Hicks y Ellen Schumer. Este proyecto fue financiado generosamente por la Fundación Spencer.

Acerca de los informes de investigación de PRE

El Center for Policy, Research, and Evaluation (PRE) del NYU Metro Center realiza estudios de investigación aplicada y evaluación que se centran en promover resultados educativos positivos para los jóvenes y en comprender la influencia de las escuelas y las comunidades en estos resultados. El PRE se compromete a el uso de métodos de recopilación de datos que sean cultural y lingüísticamente pertinentes para las formas de ser de las comunidades marginadas a lo largo de la historia y en la actualidad.

Acerca de Community Organizing and Family Issues (COFI)

La misión de COFI es fortalecer el poder y la voz de los padres, principalmente madres y abuelas de comunidades afroamericanas y latinas, para influir en las decisiones públicas que afectan sus vidas y las de sus familias. COFI fortalece el poder y la voz de las familias de bajos recursos en todos los ámbitos de la vida cívica, desde las instituciones y comunidades locales hasta las políticas estatales y federales.

Autora

Dr. Jennifer E. Cossyleon es una investigadora asociada en el Centro Comunitario y Laboral de UC Merced y co-investigadora principal del Proyecto de Poder y Liderazgo de Padres.

Ilustración de portada de Echo Chen

Cita recomendada

Cossyleon, J. (2025). *Si Nos Reunimos, Entonces Nosotros Tenemos Poder: Ilustraciones de Familias Organizando*. Metropolitan Center for Research on Equity and the Transformation of Schools.

Introducción

Durante casi dos años, padres líderes de Community Organizing and Family Issues y POWER-PAC IL participaron en el Proyecto de Poder y Liderazgo de Padres (PPLP), un esfuerzo para compartir cómo las organizaciones de justicia social apoyan el aprendizaje y el crecimiento de padres, jóvenes y comunidades. PPLP narra las experiencias reales de grupos de liderazgo y organización de padres en todo el país que trabajan incansablemente para mejorar sus comunidades mediante el desarrollo de capacidades personales, la mejora de políticas y servicios, y el cuidado mutuo.

En esta serie se destacan cinco padres líderes y sus familias: Marisol, Delia, Isaiah, Katrina y Kekeisha. Sus historias se basan en 24 entrevistas a fondo y grupos focales, incluyendo 15 entrevistas con hijos de padres líderes de entre 7 y 23 años.* Sus historias muestran cómo el Desarrollo de Liderazgo al Estilo "[COFI Way](#)" no solo ayuda a transformar a los padres, sino que también inspira y moviliza a jóvenes, familias y comunidades. Como lo revelan las páginas siguientes, las familias compartieron su búsqueda para seguir participando en sus comunidades, hablar sobre prioridades políticas, alzar la voz cuando algo no estaba bien y continuar visualizando y actuando hacia el cambio que quieren ver en sus comunidades. Las historias de estas familias que están organizando pintan una imagen de líderes comunitarios actuales y futuros que están protegiendo la democracia y mejorando los derechos de todos.

Este análisis profundo con familias es la segunda parte de un proyecto de tres años que comenzó con un análisis panorámico, pionero en su tipo, de los grupos de liderazgo de padres que promueven la justicia social en todo el país. En él se encuestaron 182 grupos (Geller et al., 2023), muchos de los cuales optaron por ser incluidos en el "[Mapa de Poder de Padres](#)" y cinco grupos que aceptaron formar parte de un estudio de caso. Los principales hallazgos de la encuesta indican: existen grupos de liderazgo de padres en todos los estados del país, existe una fuerte diversidad racial y lingüística, donde los padres afroamericanos y latinos son el grupo racial más representado, las mujeres constituyen la mayor parte de la base de las organizaciones, y los grupos abordan múltiples temas, a menudo centrándose en el apoyo integral a toda la familia. El Mapa de Poder Parental es una herramienta para conectar grupos y facilitar la creación de redes y alianzas para fortalecer el movimiento de padres que se organizan por la justicia social, económica y racial (García et al., 2020). Para obtener más información, visite la página principal del [Proyecto de Poder y Liderazgo de Padres](#).

** Algunos nombres de jóvenes y padres son seudónimos a petición suya.*

“Hay Más Comunicación”

Marisol's Family

“Yo digo que, si no fuera por COFI, mi mama no hubiera evolucionado como madre, porque le abrió su mente, le enseñó muchas cosas que ella no sabía.”

— Ashley



Originalmente de Durango, México Marisol Luna tiene cinco años involucrada con COFI y es la vicepresidenta de POWER-PAC IL representando padres en Aurora y Illinois. Se describe como una persona optimista, soñadora, y que siempre quiere mejorar.

Con COFI y POWER-PAC IL, Marisol ha encontrado apoyo que la levanta en tiempos difíciles y se siente que pertenece, “De aquí soy. Esta es mi gente, esta es mi familia... no estoy sola,” dice Marisol quien ha estado plenamente involucrada en la campaña de Justicia de Salud Mental y Equidad. Como parte de esta campaña, padres llevaron a cabo una encuesta estatal y encontraron que la comunidad tenía muchas barreras para tener acceso al cuidado de la salud, exacerbado por COVID-19. Por tal razón, familias se encuentran con mucha depresión, miedo, y pánico. Junto con el grupo, Marisol rinde ayuda a padres organizando grupos de apoyo. Marisol sigue luchando para que familias tengan los recursos necesarios para salir adelante incluyendo la expansión de beneficios para personas indocumentadas.

Aparte de desarrollar su liderazgo comunitario, Marisol ha aprendido muchas herramientas interpersonales en COFI. Su marido Noel ha notado un cambio grande en su esposa quien ahora es más expresiva y segura de sí misma, “No como antes que se chiveaba, le daba vergüenza delante de mucha gente... La miro que está muy relajada. Ya perdió el miedo,” dice Noel. Noel nota cambios en “su forma de pensar” y en como ahora “te sabe escuchar.” A los niños “les habla mucho mejor, les da consejos, me da consejos a mí” y “hay más comunicación” familiar, explica Noel.

Ashley (18), dice que su mama es más feliz desde que se ha involucrado. Ashley, ella misma, ha participado en servicio a los demás y limpiezas de la ciudad comunitarias. “Se siente bien ayudar a mi comunidad porque sé que si ayuda en una manera positiva,” dice Ashley. Su mama la motivo a hacer testimonio en la ciudad de Aurora defendiendo el derecho de camionetas de comida quien ella frecuenta seguido. Gracias al apoyo de la comunidad, la ciudad les dio permiso a estos negocios para quedarse. Ashley aprecia que su familia puede hablar y tener desacuerdos sobre la

política. “Para nosotros la política si es una conversación muy agradable. Es un buen debate. Nadie termina con sus sentimientos heridos. Siempre terminamos hablando de prioridades... nunca terminamos enojadas,” dice Ashley quien se ha motivado a estudiar más sobre el tema, “COFI ha despertado mi interés en ciencias políticas,” ella dice. Marisol menciona con orgullo que Ashley está encontrando su propio liderazgo.

Emmanuel (7) dice que su mama se divierte en el “trabajo” y está involucrada en su comunidad, hace llamadas, y hace “cosas importantes” en su escuela y cuando visita representantes en Springfield. Alexi (12) también explica que viajes con COFI a Springfield es una oportunidad para tiempo familiar, “Me encanto ir ahí, un lugar nuevo en Illinois, y pasar tiempo de calidad con mi familia y explorar juntos,” dice Alexi.

Yarel (10) seguido acompaña a su mama a reuniones de COFI y POWER-PAC IL. Dice que su mama es “inteligente, lista, y asombrosa” y lucha para que estudiantes tengan almuerzos más saludables. También sabe que, por los esfuerzos de su mama y otros padres, la ciudad agrego una necesaria señal de alto sobre una calle muy transitada. Yarel está involucrada en su escuela como “guardia de patrulla,” ayudando a estudiantes que cruzan la calle, limpiando mesas después del almuerzo y siendo un ejemplo para los demás. Un día, cuando su maestra enseñó una foto del capitolio en Springfield, Yarel dijo, “no tengo que ver foto, iyo he estado ahí! — otra prueba que Yarel y todos sus hermanos siguen aprendiendo juntos con sus papas. Su familia tiene visiones de conocer más de sus vecinos y comunidad y seguir estar involucrados en cambios positivos.



Arriba: Marisol y su esposo Noel con sus hijos Yarel y Alexi en una posada navideña con la senadora estatal de Illinois Karina Villa (izquierda)
Centro: Ashley en su graduacion con su hermano Cesar



Abajo: Marisol Luna y su hijo Emmanuel

“Nosotros Tenemos Poder”

La Familia De Delia

“Para mí, lo que importa es salir adelante y vivir la vida, y seguir haciendo lo que estoy haciendo. El cielo es el límite. Así es como me siento. Si uno puede pensarlo, es posible.”

— Delia

Delia Perez es madre de tres hijos y tres nietos. Su abuela nació en Puerto Rico y creció a 13 hijos quien todos hablaban inglés y español. Aunque se salió de la secundaria después de perder a su mama a la corta edad de 18, Delia se graduó con su título de asociado en Justicia Criminal y ha estado involucrada con COFI por casi una década.

Delia empezó su involucramiento en escuelas hace casi 20 años. Primero ella abogo por sus hijos quien los dos fueron diagnosticados con trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH), evitando la presión de darles medicina que les reprime su humor en preescolar. Desde ese entonces, ella ha apoyado a otros padres navegando un Programa Educativo Individualizado para sus hijos.

Delia primero se enteró de COFI cuando atendió un entrenamiento del Código de Conducto en la escuela de sus hijos, llevado a cabo por lideres de POWER-PAC. Hoy en día es la Copresidenta de la campana “Saliendo de la Pobreza. Ella ha trabajado a expandir el Illinois Crédito Tributario por Hijos (Illinois Child Tax Credit) y es parte de un grupo de papas quien toca a 25,000 puertas anuales repartiendo información sobre aprendizaje temprano.

Delia esta apasionada de su organización comunitaria y simultáneamente también está trabajando en enfocarse más en sí misma. “Esto es algo nuevo porque yo primeramente me he enfocado en todos los demás,” dice Delia. “Como una Community Healer, uno tiene que asegurarse estar bien consigo misma, antes de poder ayudar a otros y activamente escuchar a los demás, o si no solamente uno va a estar enfocado en su propio trauma,” ella agrega. Activamente escuchar a los demás es una herramienta quien ella a avanzado con sus entrenamientos de liderazgo de COFI Way. Tomando tiempo para sí misma es clave para poder estar ahí para los demás.

Derril (20), describe a su mama como “social, trabajadora, e implacable.” El está orgulloso de sus raíces como puertorriqueño y moreno: “Nuestra familia es una

vibrante mezcla de culturas, y nosotros apreciamos la diversidad que nos hace quien somos,” dice Derril. El recuerda ver a su mama en la primera página del periódico después de una victoria de pólizas de POWER-PAC. La alegría en su rostro lo inspira a encontrar su propio sentido de propósito. Derril está motivado a involucrarse en su comunidad junto con su familia: “Me gustaría ver a mi familia involucrada todavía más en proyectos e iniciativas comunitarias. Para que esto pase, necesitaríamos más oportunidades para que todos participen, tal vez en eventos o talleres que sean abiertos a familias,” sugiere Derril.

Josh (23) describe a su mama como “independiente, amorosa, y social.” Él explica que su mama se enfoca en la organización comunitaria “24/7”... Ella es dedicada y es un buen líder,” el agrega. Como padre de dos niños

pequeños Josh reconoce lo importante que es hacer el mundo mejor para ellos, especialmente hoy en día con las divisiones raciales. “Uno de los claves aprendizajes [para mí] ha sido la importancia de acción colectiva. Viendo y escuchando como [líderes de POWER-PAC] trabajan juntos con otras familias, me he dado cuenta de que nuestras voces son más fuertes e impactantes... si nos reunimos entonces nosotros tenemos poder,” dice Josh. Cuando sus hijos empiecen el kínder, él tiene planes de participar en su aprendizaje escolar, igual como su mama lo ha hecho con sus hijos.



Delia Perez con sus dos hijos, 2015 y 2023

De Destructor a Constructor

La Familia de Isaiah

“Yo era un destructor de mi comunidad, y ahora voy a reconstruirla. Estoy haciendo esto con COFI, quien me ayudo a reevaluar la manera que pienso y reevaluar las cosas que hago y me hizo entender que una persona puede hacer cambio, y más de una persona puede hacer todavía más cambios.”

— Isaiah

Nacido en Yazoo, Mississippi, Isaiah Rogers ha vivido en Chicago desde los 1960s. Él es papa de 16 hijos y hoy se describe como un constructor de la comunidad. Por la última década, Isaiah ha sido un padre activo con COFI y POWER-PAC y muchos otros grupos de padres. Él es actualmente el representante de padres para Chicago Southside Parent United Roundtable (SPUR).

En COFI, Isaiah ha encontrado su propósito y mentores con quien él puede contar especialmente Ms. Rose. “Ella me recuerda de cuanto nuestra comunidad nos necesita, para hacer mejores y más grandes cosas dentro de nuestra comunidad. No estar sentados esperando que alguien más venga a ayudarnos, sino salir y ayudarnos nosotros mismos y ayudar a los demás,” dice Isaiah.

Conjunto con muchos otros padres, Isaiah aboga por métodos de justicia restaurativa que traen paz y apoyo a las escuelas. Él usa sus experiencias para apoyar a otros quien están pasando por desafíos similares, como padres queriendo reconstruir su vida como él lo hizo. “Chocolate Drop,” (10) el hijo menor de Isaiah, se convirtió en una grande motivación para que él le diera vuelta a su vida y se convirtiera en un papa y comunitario involucrado.

Chocolate Drop admira el buen humor de su papa, su candor, y su involucramiento comunitario. Él habla con sus maestros y con familiares sobre como acompaña a su papa a eventos de la organización comunitaria. “Si él va a juntas especiales, yo voy con el todo el tiempo... me gusta ir,” explica Chocolate Drop. “El está orgulloso, y eso es lo que me da ganas de seguirle,” dice Isaiah. Chocolate Drop dice que su papa le ensena como “ser un hombre moreno y respetar a otra gente.”

Binky, viendo la transformación de Isaiah también se ha involucrado con POWER-PAC y COFI. Ella ha trabajado en bajar los costos de gas, usando sus propias experiencias de facturas carísimas como ejemplos de la importancia de poder pagar gastos de utilidad. Ella también ha ayudado a pasar cuentas de ahorros para niños estatalmente. Importantemente, la organización comunitaria le ayuda a ver una “parte más brillante,” y “días más brillantes” para ser mejor mama para Chocolate Drop. Similarmente Isaiah dice, “Uno puede ayudar a su familia físicamente, mentalmente, y también espiritualmente. [La organización comunitaria] me ayuda a ser mejor papa y a obtener más conocimiento en estos tiempos difíciles,” él dice.

Chocolate Drop ha ido a Springfield muchas veces con su papa Isaiah y su mama Binky. Él quiere ser senador un día y compartir recursos con personas que no tienen vivienda: “Yo quiero darles a personas que no tienen vivienda alguna ropa, camisetas, y comida... Pienso que necesitamos darles un poco de dinero para que se mejoren, y recuperen su casa y sus cosa,” dice Chocolate Drop.

A Chocolate Drop le da gusto ver a sus papas hablando con “personas del gobierno” para arreglar cosas necesarias. Él sabe que puede hablar con sus papas sobre lo que sea, incluyendo sus experiencias con intimidación en su escuela. Él alza su voz sobre almuerzos inaceptables en su escuela como sobre un perro caliente que un día le toco que estaba “congelado de frio.” Esto motiva más a sus papás a continuar organizando sobre almuerzos más saludables en las escuelas.



Isaiah Rogers y su hijo “Chocolate Drop” disfrutando tiempo de calidad con familias de POWER-PAC IL

Isaiah se siente mejor equipado para apoyar a Chocolate Drop, y también a sus otros hijos y familiares: “Me siento muy bien poder guiarlos o referirlos con alguien con quien ellos puedan recibir ayuda. Ahora yo tengo más recursos,” dice Isaiah. Isaiah tiene planes de seguir involucrado con la organización comunitaria e involucrado con COFI porque “lo más que ellos me vean haciéndolo, lo más curiosos están,” él dice.

“Hicimos Que Todos se Reunieran”

La Familia de Katrina

“Estoy tratando de salir adelante con estos bebés. Yo no quiero que ellos tengan que pasar lo que nosotros pasamos como niños. Quiero que estén alrededor de personas que los van a ayudar a progresar un poco más para aprender cosas diferentes.”

— Katrina

Katrina Falkner ha cuidado a sus hermano/as y sobrino/as por cuanto tiempo puede recordar. Viene de una línea de “mamas comunitarias” y muchos jóvenes de su vecindad e iglesia la llaman “madrina.” Ella se considera una aprendedora por vida y es reconocida por recalcar atención a problemas sociales en las redes sociales.

Por casi una década, Katrina ha estado activa con COFI y POWER-PAC—donde ha expandido su habilidad de soñar grande, tener metas y usar los apoyos al su alrededor para crear cambios positivos para la juventud y su comunidad. “Todo lo que escribimos en nuestro libro [del COFI Way] Yo, Familia y Equipo de hace diez años, está pasando,” explica Katrina. Actualmente, Katrina es la Copresidenta de la campaña POWER-PAC Justicia de Salud Mental y Equidad.

Con POWER-PAC, Katrina ha sido parte de logros históricos para disminuir la presencia de policías en escuelas y en lugar invertir fondos para justicia restaurativa y aprendizaje social y emocional. Organizar para acabar con el contacto de policías con la juventud es muy personal para Katrina, quien se acuerda frecuentemente estar en problemas cuando era joven.

Después de pasar tiempo en un centro correccional en sus 20s, ella regreso a casa determinada a crear ambientes más nutritivos para la juventud. Uno de sus orgullosos logros fue formar un grupo de baile llamado “The 66th and Union Crew,” representando la calle donde vivía en la comunidad de Englewood. Katrina formo el grupo porque la juventud muchas veces era rechazada de programas de después de la escuela por capacidad o por el costo. Ella ha conectado a juventud con oportunidades patrocinadas como entrenamientos de Toastmaster y ha organizado bailes enseñando el talento joven. “Nos trajo energía positiva, nos ayudó a creer en sí mismos, y nos ayudó a ser menos penosos,” dice Lashawna (15), una de las participantes jóvenes. “Trajimos alegría, trajimos felicidad... hicimos que todos se reunieran,” agrega Quuan (16) reflexionando en las experiencias del grupo.

MyShayla (14) quien Katrina ha cuidado desde que nació, ha participado en reuniones de COFI y POWER-PAC desde que tenía tres años, aprendiendo de la organización comunitaria de papas. Hoy MyShayla aboga por la salud mental y anti-intimidación en su escuela. Ella es una mentora para sus compañeros quien anima a sus compañeros a atender clase a tiempo y resolver conflicto pacíficamente. Ella también es una mánager estudiante para el equipo de futbol americano, junto con su hermana gemela Chevelle, quien dice que el involucramiento comunitario de Katrina la anima a “querer ayudar a los demás.”

Solivia (12) también va a actividades de COFI, incluyendo días de lobby en Springfield. Ella admira a Katrina, describiendo a su madrina como una persona cariñosa quien ayuda a su comunidad, va a la iglesia, y hace que los demás se sientan mejor con su energía positiva — atributos que ella trata de seguir.

Katrina le gusta interactuar con padres en toda la ciudad y el estado por parte de su organización comunitaria: “Nosotros trabajamos juntos como equipo motivándonos... no siempre es la sangre que llevas, sino las personas quien están a tu alrededor,” ella dice, haciendo eco a los jóvenes en su vida quien describen los espacios que ella proporciona donde se sienten bienvenidos y apoyados. La visión de Katrina es un día dirigir un refugio enfocado en jóvenes y adultos jóvenes, incluyendo ellos quien han estado encarcelados.



Arriba: Katrina Falkner (en el centro con sus manos sobresu rodillas) con juventud de “66th and Union Crew”.

Inserto, derecha: Katrina con una camisa de POWER-PAC IL



“Yo Puedo Hacer un Cambio”

La Familia de Kekeisha

“Todo lo que quiero es hacer algo en este mundo que es importante... Estoy haciendo bien porque ahora ellos quieren estar involucrados en la organización comunitaria, y ven cosas que quieren que cambien. Ellos han brincado a esto sin que yo los esté empujando.”

— Kekeisha

Kekeisha Beasley es madre de ocho y abuela de un bebe. Kekeisha nació en East St. Louis- su mama dio luz a los 14 años. Kekeisha creció con amigos vecindarios quien les encantaba correr y saltar la cuerda. Hoy, ella se describe como una persona sin miedo, fuerte, y amigüera.

Kekeisha es la cofundadora de Parents United for Change in East St. Louis, y ha estado involucrada con COFI y POWER-PAC por más-o-menos 12 años y colectivamente ha logrado muchos cambios de pólizas. Ha ayudado a mejorar el servicio de autobús escolar en el distrito. Su experiencia de tener una amiga en secundaria quien fue sexualmente abusada en camino a la escuela ha afectado su pasión para asegurarse que los niños lleguen a la escuela seguros. Con otros padres, Kekeisha logro bajar los cargos por retraso de pago en viviendas públicas. Ella organizo para agregar más señales de alto en intersecciones muy transitadas. Durante los cierres de escuelas por COVID-19, abogo por oportunidades virtuales para estudiantes.

La organización comunitaria y entrenamientos de liderazgo de COFI Way han hecho que Kekeisha escuche a sus hijos mejor. En casa, sus hijos “tienen voz” ... ellos siempre pueden opinar. Siempre. No solamente los veo como niños chiquitos y yo soy la persona con autoridad,” dice Kekeisha con orgullo.

Recientemente enviudada, Kekeisha se considera un recurso para su comunidad, siempre conectando amigos y vecinos a información vital. Actualmente, ella trabaja por medio tiempo en un centro comunitario donde es mentora para la juventud y se mantiene involucrada en su comunidad lo más posible.

Jermiya (10) considera a su mama su más grande modelo de conducto y dice, “nos hace sentir felices ver que nuestra mama hace cosas increíbles para nuestra comunidad. Ella ha visto a su mama apoyar a sus compañeros de clase académicamente y ha sentido los impactos de la organización comunitaria para

mejorar las escuelas. Para Jermyra, esto le enseña que: “niños pueden básicamente ser líderes como adultos” y sus acciones pueden hacer una diferencia.

Andrew (14) toma nota del involucramiento de su mamá. Ella es voluntaria en su escuela. Ella alza su voz sobre las calles con pozos. Ella toma el tiempo para comprarle zapatos y ropa a niños en la comunidad quienes los necesitan. El describe a su mamá como “una ayudante, amable, y social.” Le encanta ser parte de una familia que tiene reuniones con tema, comida y botanas para que todos compartan. Andrew reparte amabilidad, como su mamá, elaborando llaveros hechos de resina y horneando postres.

Similarmente, Aaron (17) dice que su mamá “inspira a todo mudo que se involucre.” Aaron ha acompañado a su mamá a repartir folletos en su comunidad sobre el aprendizaje temprano para niños chiquitos. Su propio deseo de estar más involucrado en su comunidad también. “Yo puedo hacer un cambio en East St. Louis, hacer algo de East St. Louis,” dice Aaron optimistamente.

La familia de Kekeisha habla sobre cosas que quieren mejorar en su comunidad y en las escuelas. Esto incluye su deseo de tener más historia Afroamericana. Andrew quiere traer libros de texto a su casa sin meterse en problema por hacerlo. Aaron tiene aspiraciones de empezar un negocio de jardinería para embellecer más a su comunidad. Jermyra cree que personas que están sin vivienda necesitan ayuda y apoyo como todos los demás.

Kekeisha tiene planes de seguir involucrada con la juventud y tiene aspiraciones que sus hijos continúen involucrados e invirtiendo en East St. Louis: “Ellos son ayudantes también. Ellos tienen los mismos valores que yo,” ella dice.



Arriba: Kekeisha Beasley con flores decorativas en su cabello

Abajo: Los hijos mas jovenes de Kekeisha

