

Resumen de lo que Encontramos en 'Nos Alegra Que Pregunte'

Como Aretha dijo,

¡Piénsalo Bien!

En COFI, hemos visto que las mejores colaboraciones con los padres tienen en común algunas dinámicas importantes. Piense cómo podrían funcionar para usted.

Recuerde que esto no es ni fácil ni inmediato, pero esa es la naturaleza del trabajo de fomentar la equidad.

No importa el tamaño de sus metas, si fundamenta sus acciones junto con los padres según estas actitudes e intenciones, tendrá más éxito.

Esperamos que se apoyen en las **tres ideas clave** que nos ayudarán a cambiar el mundo — juntos.



Somos más útiles cuando podemos participar realmente en cada etapa, por pequeña que ésta nos parezca.



Si intenta ayudar, pero espera que me limite a hacer lo que usted dice, es ofensivo. Por otro lado, si está dispuesto a escuchar lo que es importante para mi familia y mi comunidad, podemos trabajar juntos. Tendremos una relación.



He estado en muchas reuniones de organizaciones asociadas. Créame, sé que no soy el típico miembro del consejo. Si quiere que me sienta bienvenido, prepare un plan que realmente me dé la bienvenida. ¡Anótelos en su agenda!



En COFI, el entrenamiento de liderazgo incluye la forma de establecer relaciones mutuas, con los creadores de pólizas y los colaboradores. Nos fijamos de forma directa en las barreras y en la manera de superar las diferencias reales, por lo que notamos y apreciamos cuando se nos trata con el mismo respeto.



Si no pueden traducir la reunión al idioma que yo hablo, no podré participar. Pero si me lo traducen, podré contribuir y me sentiré visto, escuchado y valorado. Puede que esto signifique salir un poco de su zona de confort, pero puede encontrarme donde estoy.



Si usted invierte en nosotros, entonces nosotros invertiremos en usted. Agradecemos que se acerque a nosotros cargado de buena intención y compasión, pero también nos fijaremos si se ofrece a reembolsar mi viaje, o a ayudarme con el cuidado de los niños, o a proporcionarme comida.



Estamos ansiosos por compartir y tener una relación productiva, pero procure que me resulte fácil estar presente y contribuir.



#1 Compartir el poder

Desde el primer momento, establezca la intención de tener a los padres como colaboradores igualitarios y responsables de la toma de decisiones de su esfuerzo. Piense en lo distinto que es esto, en lugar de invitar a los padres a su mesa, y esperar que se adapten solo a una agenda preestablecida o a una junta o comité existente, a la idea de alguien más de lo que deben hacer.

¿Podría ceder parte del control y construir relaciones de poder con un grupo de personas radicalmente diferente? ¿Puede reconocer a los padres como líderes con gran experiencia e información que debería influir en la toma de decisiones?

Al compartir el poder será como obtendrá lo mejor y más importante de lo que los padres pueden ofrecer. Establecer una base de respeto y confianza mutuos permitirá elaborar estrategias nuevas y creativas. Es una asociación que cambiará su forma de afrontar los problemas y contribuirá a que vea cuestiones que antes ni siquiera figuraban en su radar.

#2 Cambiar la cultura

Todos sabemos que incorporar personas nuevas y diferentes al equipo cambiará la dinámica de cómo se hacen las cosas. Ya sea para planificar una reunión familiar o una reunión de la junta directiva, no es posible controlar el cambio, pero sí esperararlo. Prepárese para ser sorprendido y para mantenerse abierto a entender lo que está sucediendo.

¿Está dispuesto a cambiar su forma de hacer las cosas? Mejor aún, ¿está dispuesto a aceptar un cambio en la cultura de su grupo? Si su meta es centrarse en la opinión e implicar a los padres, ¡empiece por hacer de su mesa y de su esfuerzo un lugar acogedor! Piense: ¿Alguna vez ha sido invitado a una reunión y se ha sentido excluido o poco respetado? ¿Cómo evitar hacer eso a los padres? ¿Celebrar la reunión de modo bilingüe? ¿Iniciar la reunión con la oportunidad de compartir algo sobre sus familias?

#3 Invertir en los padres

Al igual que todo esfuerzo por construir organizaciones más fuertes y con mayor poder, el liderazgo de los padres requiere una inversión estratégica de tiempo y recursos (tiempo para construir relaciones y establecer un clima de confianza y respeto) y recursos para apoyar la participación de los padres.

Para desarrollarse como un equipo con confianza y una sola opinión colectiva, los padres necesitarán su propio espacio. Al trabajar con COFI, nuestros organizadores respaldan el desarrollo del equipo de liderazgo de padres y dirigen la colaboración para que sea lo más productiva posible. Este elevado nivel de apoyo es óptimo. Incluya a un grupo en su iniciativa que pueda desempeñar este papel.