

Paso a Paso, A la Manera de COFI para Cambios en Sistemas y Pólizas

1

Crear una relación de confianza entre los padres y las comunidades

COFI capacita y organiza a padres en diferentes ámbitos y en diferentes vecindarios. Es entonces que reúne a personas graduadas de COFI a un programa intensivo de dos años. Estos son, padres líderes. Ellos han aprendido a ser capaces de establecer y cumplir metas tanto personales como familiares. Los padres han trabajado en equipo junto con diferentes miembros de la comunidad, logrando así, hacer cambios en escuelas locales y en la comunidad.

El primer paso hacia el cambio en pólizas y sistemas, es crear una profunda y verdadera relación de confianza entre diferentes padres. Nos hemos enfrentado con la realidad de que muchos, han experimentado los riesgos de salir de su área de confort. Para que los padres se conozcan mejor, usamos el increíble poder que tiene el compartir sus testimonios (historias) personales y familiares, dándoles así también la oportunidad de compartir sus sueños y esperanzas para sembrar semillas de intereses comunes en sus vecindarios que están divididos por grupos racial y étnico, y por idiomas y culturas. COFI ofrece un espacio seguro y un proceso positivo en donde la confianza y la comunidad puedan crear.



3

Padres hacen su propia investigación e informan y dan sus recomendaciones para cambios en las pólizas y en el sistema.

Los problemas son grandes y las soluciones complejas, pero para COFI, su punto de partida es que los padres *saben mejor* que nadie lo que realmente funciona. Nuestros éxitos se basan en el hecho de que los padres por sí mismos saben de manera más creativa y realista como resolver problemas complicados. Nosotros invertimos en los padres para que vayan al frente en la investigación, para que profundicen y entiendan como definir problemas serios. Eventualmente, los padres articulan que es lo que se necesita cambiar en sistemas mayores y en pólizas públicas para que realmente haya un impacto en sus niños y en sus comunidades.

Investigaciones y recomendaciones son desarrolladas a través conversaciones de padre a padre y de puerta a puerta, estas se hacen para recolectar información y llegar a un entendimiento profundo de los problemas que existen. Los padres crean vínculos con profesionales expertos que interceden y trabajan en temas de interés, para así reunir una gama de opiniones. Ellos usan una "Red de Apoyo" esta herramienta que solo COFI les ofrece para hacer un plan estratégico y un potente análisis. Como resultado, padres han logrado identificar recomendaciones para "De lo que se necesitan cambiar".

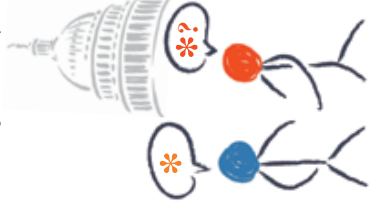


4

Los padres desarrollan relaciones con políticos que puedan influir en decisiones

Los padres, siguiendo sus propios instintos de manera intencional crean una relación con los "concededores", muchos de ellos se convierten en aliados o aún más grandes defensores "campeones". Los padres obtienen este tipo de apoyo a través de organizar reuniones que se inician compartiendo sus testimonios personales relacionados con temas en los que se están trabajando. Es entonces cuando ellos presentan su investigación y sus recomendaciones para cambios en las pólizas que son nuevas, innovadoras e informadas de manera detallada por gente real. En lugar de llegar con una serie de demandas de manera conflictiva, los padres creen que quienes toman decisiones, deben así ponerles atención y escucharlos. Se hacen profundas conexiones. Algunas veces las personas con poder tienen experiencias personales no muy distintas a las de los padres, además de crecer en la misma comunidad o criar a sus hijos en circunstancias muy difíciles.

Trabajando mano a mano con los campeones y concededores –sin dejar de presionarlos cuando se necesite– los padres negocian soluciones innovadoras y últimamente han ayudado a implementarlas. Estas son las relaciones que se desarrollan con los concededores que tienden a ser clave para el éxito en los cambios políticos cuando los padres están al frente.



5

Los padres ganan, implementan soluciones innovadoras y exitosas... y el círculo del cambio de pólizas continúa

El ganar en un tema de interés, realmente es el inicio de un nuevo proceso en el de cambio pólizas. Para los padres, importa mucho la implementación y frecuentemente sus soluciones innovadoras dependen de padres que trabajan en la ejecución de nuevos programas. De este modo habrá un mayor involucramiento de padres en el sistema; ellos inician en el terreno, van a los expertos en temas que afectan a familias.

El círculo de cambio póliza continúa. Los padres regresan a su sistema de aliarse con los concededores y traer nuevas ideas, presionando para que el trabajo avance. Los padres participan en más y más campañas mientras ganan y avanzan hacia algo nuevo, mientras continúa el trabajo de manera intencional para traer más y más padres a COFI para ser parte del proceso del desarrollo de liderazgo en los padres.

