

Los Partes Principales de la Entrevista Uno-a-Uno

- **Estamos Creando Relaciones** - Cuando entrevistamos a alguien, estamos haciendo una conexión personal con cada individuo que estamos hablando. Crece y se fortalece la relación entre usted y otros padres, maestros, trabajadores y otros miembros de la comunidad. Se puede lograr compartiendo su propia historia, sus experiencias sin abrumar a la otra persona con nuestros propios pensamientos. Escuche cuidadosamente, y recuerde respetar cada estilo de vida que sea diferente al suyo
- **Identifique la Motivación** - Encuentre ¿Qué le motiva al individuo, que le inspira? ¿Cuales son sus valores, preocupaciones, visiones? ¿Cuál es su historia? ¿Tiene niños? ¿Es casado(a)? ¿Trabaja? ¿Cuales son sus talentos? ¿Qué podría aportar esta persona al equipo? ¿Pertenece a otros grupos? ¿Cuál es su capacidad? ¿Está en contacto con otras personas que usted podría contactar?
- **Encuentre Claridad** -Ayude al individuo a pensar cuales son sus necesidades. Anime al individuo a descubrir nuevos pensamientos acerca de ella/él mismo por medio de preguntas claves. Ayúdele a pensar en cosas que no piensa regularmente
- **Recolecte Información** - No se le olvide apuntar su nombre y número de teléfono para contactarle en el futuro. Le puede pedir que llene una forma con la información específica a recolectar. Aprenda sobre otras cosas pasando en la comunidad y por medio de esta persona contacte a individuos que posiblemente muestren interés en hablar con usted o participar de alguna u otra manera.